

Junior IT Security Analyst (w/m/d)

Red Team mit Schwerpunkt Cloud Security

Wir halten als zentraler IT & Business Partner den Wiener Stadtwerke-Konzern am Puls der Zeit. Ob Pionierarbeit oder neuer Standard: Wir sorgen im Background für modernste Technologien, reibungslose Prozesse und innovative Lösungen.

Das erwartet Dich

- Entwicklung und Sicherstellung der Umsetzung von Security Architekturen und Konzepten in der Microsoft Cloud in Zusammenarbeit mit dem Cloud Competence Center (CCC), der operativen Security und den Plattform Teams (Hardening)
- Vulnerability Management & Steuerung, Monitoring des Patch Management
- Durchführung von und Unterstützung bei Audits und Penetration Tests im Umfeld der Microsoft Cloud Infrastruktur und in OnPrem Szenarien
- Schulung und Beratung der Kolleg*innen zu Sicherheitsthemen (z.B. Awareness Kampagnen und Workshops zu den Themen Phishing und Hacking)
- Aktive Mitarbeit und Steuerung der Behandlung von Cybersecurity-Anlassfällen und Zusammenarbeit mit Behörden im Zuge der Beweissicherung

Wie steht's um Tech Stack, Teamstruktur und Projekte bei WienIT? Wir lassen dich in unser Backend blicken und liefern dir Insights frisch aus dem Serverkastl: wienit.at/tech-insights

Das bringst Du mit

- Einschlägige, abgeschlossene Ausbildung (HTL/FH/Uni) oder Berufserfahrung mit Fokus IT-Security
- Kenntnisse zu Cloud Konzepten und Technologien
- Grundkenntnisse zu Betriebssystemen und Netzwerken, sowie den gängigsten Skript- und Programmiersprachen im Cloud Kontext (PowerShell, Bash, Python) von Vorteil
- Selbständige Arbeitsweise, Organisationstalent und Teamplayer*in
- Rasche Auffassungsgabe, analytische Denkweise und Kommunikationsstärke
- Den Wunsch, gemeinsam mit der Wiener Stadtwerke-Gruppe, Wien klimafit für die Zukunft zu machen

Das bieten wir Dir

Neben spannenden Aufgaben und der fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung, bieten wir Dir zahlreiche attraktive Benefits.



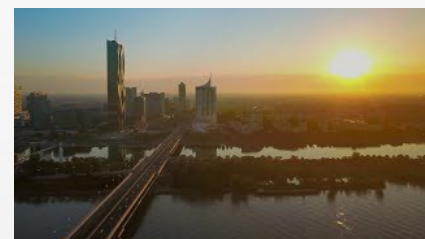
Für diese Position bieten wir ein Mindestgehalt von 2.503,- EUR brutto pro Monat, abhängig von Qualifikation und Berufserfahrung.

Wir setzen uns für Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit ein und suchen Menschen, die so vielfältig sind wie unsere Stadt! Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen sind ausdrücklich erwünscht. Des Weiteren streben wir eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und in technischen Bereichen an und freuen uns besonders über Bewerbungen von Frauen.



Kontakt

Wiener Stadtwerke GmbH
Konzernpersonalentwicklung | Recruiting
Isabella Groß, MSc



Ein Unternehmen
der Wiener Stadtwerke

Jetzt Bewerben

Wir freuen uns auf Dich!